



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**

Siart llif gweithiwr gofal cymdeithasol

Cyhoeddwyd gyntaf: 8 Tachwedd 2022

Diweddariad olaf: 21 Tachwedd 2022

Lawrlwythwyd y ddogfen hon o gofalcymdeithasol.cymru ac efallai nid hwn yw'r fersiwn diweddaraf.

Ewch i <https://gofalcymdeithasol.cymru/social-care-worker-flow-chart> am y fersiwn diweddaraf.

Mae'r siart llif hwn yn cefnogi'r broses ar gyfer gweithwyr newydd ym maes gofal cymdeithasol, sydd angen cofrestru gyda ni, ond nad oes ganddynt un o'r cymwysterau ar gyfer eu rôl a restrir yn y [fframwaith cymwysterau](#) ([gweithwyr cartref gofal i oedolion](#), [gweithwyr gofal cartref](#), [gweithwyr gofal preswyl i blant](#), [gweithwyr cymorth mewn canolfan breswyl i deuluoedd](#)).

1. Mae gweithiwr gofal cymdeithasol newydd yn ymuno â sefydliad ac yn cwblhau'r fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol.

Mae gweithiwr gofal cymdeithasol yn ymuno â'r sector ac yn dechrau cwblhau'r [fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol](#). Argymhellir y dylai gwblhau'r fframwaith o fewn chwe mis i'r dyddiad cychwyn.

Awgrym

- Mae cyflogwyr yn cysylltu'r fframwaith â'u prosesau sefydlu a phrawf eu hunain yn aml. Fel hyn, mae modd defnyddio unrhyw dystiolaeth a gynhyrchir fwy nag unwaith, a'i throsglwyddo rhwng sefydliadau sy'n cyflwyno'r fframwaith fel nad oes angen ailadrodd yr hyfforddiant.
- Awgrym: Mae [canllawiau ac adnoddau](#) ar gael ar ein gwefan yn ymwneud â natur fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol, ei ddiben a'i gynulleidfa darged. Hefyd, mae awdurdodau lleol a rhanbarthau yn darparu cymorth i gwblhau'r fframwaith.
- Mae rhai cyflogwyr yn defnyddio darparwyr hyfforddiant allanol fel darparwyr addysg bellach neu gwmnïau hyfforddiant lleol i helpu pobl i ddatblygu'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth sydd eu hangen i gwblhau'r fframwaith. Fodd bynnag, mae angen cwblhau rhai rhannau o'r fframwaith yn y gweithle, fel yr elfennau ymarfer neu bolisïau a gweithdrefnau'r sefydliad.

2. Cwblhau asesiad gan gyflogwr a chofrestru gyda ni

Mae'r rheolwr yn cwblhau [asesiad gan gyflogwr](#) ac mae'r gweithiwr yn [cofrestru gyda ni](#) o fewn chwe mis.

Awgrym

- Gellir defnyddio [tystiolaeth a gynhyrchwyd](#) wrth gwblhau'r fframwaith er mwyn cefnogi cais unigolyn i gofrestru trwy asesiad gan gyflogwr.

3. Enrol to complete the Level 2 health and social care: core qualification

After completing their AWIF, the worker, the manager and the qualified assessor will agree that the worker is ready to undertake the assessment of the [Level 2 health and social care: core](#) qualification.

Tip: The content of the AWIF mirrors that of the Core qualification. The knowledge and understanding that the worker has developed whilst completing the AWIF can be used to support their assessment within the Core qualification.

4. Successfully complete the Level 2 health and social care: core qualification

The worker successfully completes the internal and external assessments and is awarded the Level 2 health and social care: core qualification.

Tip: There's [guidance for employers, managers and workers](#) to help you understand what can be expected of the worker and how you can become involved and support them while they're completing qualifications.

5. Enrol on a relevant Level 2 or Level 3 health and social care: practice qualification

The worker starts the relevant [Level 2 or Level 3 health and social care: practice](#) qualification.

Tip: The employer, assessor and worker will work together to select the most appropriate optional units to be completed.

Tip: The [Qualification Framework for social care and regulated childcare in Wales](#) shows the current and past qualifications required for different job roles in different settings.

6. Renew registration

The Core and the Practice qualifications are needed when the worker [renews their registration](#) (within three years).